

Akcinė bendrovė „Indorama Ventures”

Žmogaus teisių gairės

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2013, 2013 m. vasario 22 d.)

Redakcija Nr.1

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2015, 2015 m. vasario 20 d.)

Žmogaus teisių gairės

Kaip pasaulinė bendrovė, veikianti daugiau nei 15 šalių keturiuose žemynuose, Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“ (IVL) tvirtai įsitikinusi, kad mes privalome paisyti visų žmogaus teisių nuostatų. Esame apsisprendę gerbti žmogaus teises, išdėstytas „Universaliajoje Žmogaus teisių Deklaracijoje“ (Universal Declaration of Human Rights) ir jos dviejuose atitinkamuose paktuose „Tarptautiniame pilietinių ir politinių teisių pakte“ (The International Covenant on Civil and Political Rights) ir „Tarptautiniame ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių pakte“ (The International Covenant on Economic, Social, and Cultural Rights). Mes turime išvengti žmogaus teisių pažeidimo, išvengti dalyvavimo kitiems pažeidžiant žmogaus teises ir laikytis šalių, kuriose vykdomė savo verslą, įstatymų.

Pagarba žmogaus teisėms

Gerbiame mūsų darbuotojų ir visų kitų su mūsų verslu susijusių asmenų teises, nediskriminuosime nė vieno dėl jų pažiūrų, rasės, odos spalvos, religijos, lyties, seksualinės orientacijos, kilmės, amžiaus, neįgalumo ar bet kokio statuso, laikomo žmogaus teise. Savo veiksmais taikysime protingus ir integracinius veiklos būdus ir sieksime atsikratyti išankstinių nusistatymų, diskriminacijos, bauginimo ir priekabiavimo.

Gairių taikymas

Mūsų darbo gairės taikomos visiems darbuotojams.

Nešališkas elgesys su darbuotojais

Mes elsimės su visais darbuotojais nešališkai ir sąžiningai, nepaisant to, kur jie dirba. Visas personalas turės laikytis darbo terminų ir sąlygų, atsižvelgiant į vietinius įstatymus ar galiojančią tvarką, taip pat jis bus apmokytas tinkamų darbo įgūdžių.

Personalo mokymas

Mes suteiksime savo personalui reikiamas konsultacijas ir mokymą, kad garantuotume efektyvų šių gairių įgyvendinimą ir taptume integraciniu darbdaviu ir paslaugų teikėju.

Įstatymai ir veiklos kodeksai

Mes įsipareigojame nuolat tobulėti ir laikytis susitarimų ir siekiame ne tik laikytis antidiskriminacinių įstatymų kiekvienoje šalyje, kurioje dirbame, bet ir, kur įmanoma, viršyti nacionalinius ir tarptautinius įstatymus ir svarbius veiklos kodeksus. Mes stebėsime, ar mūsų veikla atitinka šias gaires ir pamatinių įstatymų reikalavimus.

Galimybės naudotis paslaugomis

Mes imsime visų galimų priemonių užtikrinančių, kad neįgalūs darbuotojai, klientai ir svečiai galėtų laisvai naudotis mūsų pastatais ir patalpomis. Mes taip pat sudarysime sąlygas, kad klientai ir personalas galėtų naudotis mūsų transporto priemonėmis, ir kad jos atitiktų šalių, kurioje naudojamos, įstatymus.

Mes sieksime, kad mūsų klientai ir darbuotojai galėtų gauti informaciją kitais būdais, jei jiems to reikia.

Visiems personalo nariams ir svečiams bus galima tinkamai naudotis vonios kambariais ir poilsio patalpomis.

Žmogaus teisių gairės

Darbo laikas

Darbo laikas nebus pernelyg ilgas, atitinkantis darbo higienos ir nacionalinius reikalavimus. Mes mokėsime sąžiningą atlyginimą, atitinkantį vietinės rinkos sąlygas ir reikalavimus. Mes visada sumokėsime reikalaujamą nacionalinį minimalų atlyginimą.

Įdarbinimas

Įdarbinimo procesas atliekamas visada laikantis sąžiningumo, lygybės ir nuoseklumo principų visų kandidatų atžvilgiu. Įdarbinimo tvarka yra integracinė, ir mes būtinai pasistengsime, kad tinkamiems kandidatams nekiltų jokių kliūčių įsidarbinti.

Vaikų darbas

Nepakęsime nelegalaus vaikų darbo, priverstinio darbo ar priverstinių viršvalandžių, ar darbo atidirbant už suteiktą paskolą. Mes laikomės tos vietovės įstatymų, kurioje Bendrovė vykdo savo veiklą. Bendrovėje nebus įdarbintas joks asmuo, nesulaukęs 16 metų amžiaus. Nė vienas jaunas žmogus nebus įdarbintas, nebent tai leis atitinkami įstatymai ir nuostatos dėl amžiaus, darbo valandų, apmokėjimo, sveikatos ir saugumo reikalavimų.

Drausminės priemonės

Nebus naudojami ar toleruojami fizinių bausmių, psichinės ar fizinės prievartos veiksmai ar užgauliojimas žodžiu. Mes turime drausmines priemones bet kuriam personalo nariui, kurio elgesys neatitinka nustatytų reikalavimų.

Darbuotojų atsakomybė

Savo kasdieninėje veikloje visi darbuotojai yra asmeniškai atsakingi, ar praktiškai laikosi šių gairių, kurias nuolat privalo remti. Rimtai nagrinėjame atvejus ir jų netoleruojame, jei darbuotojas nesilaiko šių gairių.

Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Mes gerbiame darbuotojų asociacijų laisvę ir teisę į kolektyvines derybas.

Skundų tvarka

Yra nustatyta skundų teikimo tvarka, kuria personalas gali kelti asmeninius ir darbinius klausimus. Bet kuris darbuotojas, turintis pagrindo skųstis dėl bauginimo, diskriminacijos, priekabiavimo ar persekiojimo, turi teisę skųstis, naudodamasis mūsų skundo pateikimo tvarka. Klientai, turintys pagrindo skųstis, gali tai padaryti naudodamasis klientų skundų tvarka. Mes garantuojame, kad visi gali prieiti ir pasinaudoti mūsų skundų/grįžtamojo ryšio sistema.

Direktorių Valdyba ir atskirų verslo skyrių administratoriai:

Jie kuria produktyvią ir saugią darbo aplinką, skatina įvairovę ir darbo jėgos integraciją;
Jie vysto naujus veiklos būdus ir užtikrina, kad su visais darbuotojais, subrangovais ir klientais būtų elgiamasi vienodai; ir

Jie rodo nuolatinį tobulėjimą veiklos būduose, skatindami įvairovę ir lygias galimybes visiems.

Šių gairių sklaida:

Bendrovė garantuoja, kad šios gairės ir nuomonė apie jas bus perduota visam personalui šiais būdais:

- darbuotojų instruktazo metu
- žmogiškų išteklių informacijos pagalba.