

## UAB "Orion Global Pet" Socialinio atsakingumo politika

Šiomis nuostatomis UAB "Orion Global pet" skelbia savo poziciją Socialinio Atsakingumo klausimais ir įsipareigoja, kad:

Vaikų darbas	Įmonė neremia ir nenaudoja vaikų darbo. Įmonė įsipareigoja užtikrinti, kad įdarbinant jaunos darbuotojus iki 18 metų, bus suteiktos visos įstatymuose numatytos garantijos.
Priverstinis ir privalomasis darbas	Įmonė nenaudoja priverstinio arba privalomojo darbo. Darbo sutartys su darbuotojais sudaromos laisvanoriškai, susitarant dėl darbo sąlygų. Darbuotojai turi teisę palikti darbovietės patalpas pasibaigus darbo dienai. Gali laisvai nutraukti darbo sutartį iš anksto tinkamai pranešę. Įmonė neužlaiko asmens tapatybės dokumentų. Įmonė nereikalauja iš darbuotojo jai ar įdarbinimo tarpininkui sumokėti jokių įdarbinimo mokesčių. Įmonė neremia ir neužsiima prekyba žmonėmis ir nepadeda tam. Įmonė nenaudoja priverstinio kalinių darbo ir nepitaria tam.
Sveikata ir sauga	Įmonė kuria saugią ir sveikatai nekenksmingą darbo vietų aplinką; imasi rezultatyvių priemonių, kad būtų užkirstas kelias galimiems darbuotojų nelaimingiems atsitikimams ir traumoms darbe. Įmonė paskiria atsakingus asmenis, kurie užtikrina saugaus darbo organizavimą, darbuotojų instruktavimą. Įmonė nemokamai aprūpina darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Įmonė rūpinasi darbuotojų poilsio ir pietavimo patalpomis, užtikrindama sanitarines sąlygas jose.
Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas	Įmonė skelbia, kad visi jos darbuotojai turi teisę steigti profesines sąjungas ar būti profesinių sąjungų nariu, jų vardu kolektyviai derėtis su įmone. Įmonės vadovybė užtikrina, kad profsąjungų nariams nebus taikomos diskriminacinės priemonės. Atstovai turi galimybę susitikti su savo nariais darbovietėje.
Diskriminacija	Įmonė nepraktikuoja ir neremia diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse dėl darbuotojo rasės, tautinės, teritorinės ar socialinės kilmės, gimimo vietos, kalbos, kastos, tikėjimo, religijos, negalios, lyties, lytinės orientacijos, šeimyninių pareigų, vedybinio statuso, priklausymo profesinei sąjungai, politinių pažiūrų, amžiaus, išvaizdos. Įmonė neleidžia grasinančio, priekabiuojančio, išnaudojančio elgesio, įskaitant ir gestus, kalbą, fizinį kontaktą darbovietėje ir jos suteiktose gyvenamosiose patalpose, valdose.
Drausminė praktika	Įmonė įsipareigoja elgtis su visais darbuotojais pagarbiai ir saugant jų orumą. Įmonė nenaudoja ir netoleruoja darbuotojų fizinių bausmių, psichologinės ir fizinės prievartos ar žodinio įžeidinėjimo.
Darbo laikas	Įmonė įsipareigoja laikytis galiojančių įstatymų reikalavimų, reglamentuojančių darbo laiką. Įprasta darbo savaitė, įskaitant viršvalandžius, turi atitikti įstatymų ir Kolektyvinės sutarties normas. Už visą viršvalandinį darbą apmokama pagal įstatymą arba pagal kolektyvinę sutartį.
Darbo užmokestis	Įmonė įsipareigoja mokėti darbuotojui sutartą darbo užmokestį. Darbo užmokestis mokamas laiku kolektyvinėje sutartyje nustatytais terminais. Įmonė įsipareigoja pateikti darbuotojams aiškią informaciją apie priskaičiuotą ir išmokamą darbo užmokestį.
Vadybos sistemos	Įmonės vadovybė įsipareigoja laikytis visų SA 8000 standarto reikalavimų, nacionalinių teisės aktų bei kitų jai taikomų reikalavimų, atsižvelgti į tarptautinius dokumentus. Įmonės vadovybė įsipareigoja nuolat gerinant SA sistemą periodiškai peržiūrėti SA politiką, įvertinant jos tinkamumą įmonei ir adekvatumą įstatymams, bei apie SA politiką informuoti visus darbuotojams bei suinteresuotas šalis.

Generalinis direktorius

2017 m. balandžio 19 d.



**UAB Orion Global pet**

Miesto g. 19, Klaipėda, Lithuania Tel: +370 46 300749; +370 46 300684; Fax: +370 46 314 323  
Įmonės kodas / Company code 111800069, PVM mokėtojo kodas / VAT code LT100000997518  
[www.indoramaventures.com](http://www.indoramaventures.com)

 Jitendra K. Malik